

# Il contratto di somministrazione

**IZIWORK SPA**

**CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO**  
 AI SENSI DEL D.LGS N. 81/2015 NR. XXXX  
 IN RIFERIMENTO AL CONTRATTO DI  
 SOMMINISTRAZIONE NR. XXXX

  

**LAVORATORE:**

**Cognome Nome - Data di nascita - Luogo**

Residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Matricola Sede \_\_\_\_\_

**Dati del lavoratore**

**SOMMINISTRATORE:**

**IZIWORK SPA** Partita Iva: XXX - Agenzia per il lavoro Aut. Min. provv. Prot. N° YYY del GMMMAAAA

Fidejussione n. emessa dalla Compagnia di Assicurazioni di Crediti e Cauzioni XX

IZIWORK SPA - VIA DELL UNIONE 1 20122 MILANO (MI)

**Dati dell'agenzia per il lavoro**

**UTILIZZATORE E CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE:**

**Ragione sociale azienda**

Data inizio: GG/MM/YYYY    Data di fine: GG/MM/YYYY    Numero Lavoratori Somministrati: \_\_\_\_\_

Sede Legale azienda: \_\_\_\_\_

Luogo di lavoro: \_\_\_\_\_

Sede di lavoro secondaria: \_\_\_\_\_

**Dati dell'azienda presso cui il lavoratore svolgerà l'attività**

**Dove svolgerà l'attività il lavoratore**

**MOTIVO DEL RICORSO:**

Art. 19 c. 1 D.Lgs.81/2015 - Contratto acausale Contratto di durata inferiore a 12 mesi

**DURATA DEL CONTRATTO:**

Data inizio: GG/MM/YYYY    Data fine: GG/MM/YYYY

Ore settimanali: 39,00    Part time: NO

Periodo di prova: 1 giorni di effettiva prestazione    MOG: NO

**ORARIO DI LAVORO:**

8,00-12,00 E 13,00-17,00 Dal lunedì al venerdì

**MANSIONE E INQUADRAMENTO:**

Qualifica: OPERAIO    Gruppo: C    Inquadramento contrattuale    Mansione: OPERAIO ADDETTO AL CONFEZIONAMENTO

CCNL: AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA - CONFETRA

Livello: 6J    Integrativo Aziendale: NO    Numero mensilità: 14

**I giorni si contano come effettivi di lavoro**

RETRIBUZIONE lorda Mensile di € 1.346,93 (pari ad una retribuzione lorda oraria di € 7,97) così suddivisa :

- MINIMO	€ 1.339,53 / mensili	
- EDR	€ 7,58 / mensili	

**Va proporzionata al numero ore indicate nel contratto**

**IGIENE E SICUREZZA (Come da scheda allegata):**

Resp. del Servizio Prevenzione e Protezione: .....

Visita Medica Preventiva: Si. A carico dell'Azienda utilizzatrice

A seguito degli accordi intercorsi, siamo lieti di confermarLe con la presente la Sua assunzione a tempo determinato presso la nostra Società in qualità di dipendente, ai sensi dell' art. 34 co. 2 del D.Lgs. n. 81/2015. Fanno parte integrante del presente contratto le condizioni generali riportate sul retro e la scheda di rilevamento rischi allegata

MILANO, li 02/05/2022

Il prestatore di lavoro Il

Firma

Somministratore  
IZIWORK SPA

**IZIWORK SPA  
CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO  
DETERMINATO**

AI SENSI DEL D.LGS N. 81/2015 NR.  
MILANO/2022/1328  
IN RIFERIMENTO AL CONTRATTO DI  
SOMMINISTRAZIONE NR. MILANO/2022/1160

**CONDIZIONI GENERALI DI CONTRATTO**

**1 Invio in somministrazione**

Il Dipendente presterà attività lavorativa sotto la direzione e il controllo della società utilizzatrice presso la quale verrà inviato in missione. In corso di missione, la società utilizzatrice è responsabile della direzione, del controllo e della sorveglianza della Sua attività lavorativa. Pertanto, il Dipendente sarà tenuto a svolgere la sua attività nell'interesse della società utilizzatrice secondo le istruzioni che gli verranno da quest' ultima impartite ed in conformità a tutte le norme di legge, di contratto collettivo, di regolamento, policy e procedure applicate ai dipendenti della predetta impresa.

**2 Penalità di risoluzione anticipata da parte del lavoratore**

In caso di recesso anticipato del rapporto da parte del lavoratore rispetto alla data di scadenza prevista nel contratto iniziale o nelle successive proroghe, è stabilita una penale che viene calcolata in 1 giorno ogni 15 giorni di missione residua non ancora effettuata per un massimo di 7 giorni per il gruppo C, 10 giorni per il gruppo B e 20 giorni per il gruppo A ai sensi dell'art. 36 del CCNL di categoria. Tale disposizione non si applica alle risoluzioni che si verificano nei primi 15 giorni del rapporto di lavoro. In caso di comunicazione preventiva del recesso anticipato, in misura pari al numero di giornate di penale imputabili, la penalità non verrà applicata.

- Se il lavoratore presenta le dimissioni durante il periodo di prova: modalità cartacea
- Se il lavoratore presenta le dimissioni dopo il periodo di prova: modalità telematica
- Calcolo giorni di preavviso: 1 giorno ogni 15 di contratto rimanenti dalla fine del contratto

**4 Retribuzione**

Quale retribuzione complessiva per ogni attività svolta e come corrispettivo di ogni obbligazione, la Società corrisponderà al Dipendente il pagamento mediante bonifico sul conto corrente indicato dal Dipendente e comunque nel rispetto del CCNL applicato.

**Bonifico unico metodo di  
pagamento sicuro dello stipendio:  
IBAN importante**

Il sottoscritto dichiara di aver letto, compreso e accettato le condizioni contrattuali sopra estese

Firma

Per specifica approvazione delle clausole: 2) termine iniziale e durata, 3) causale per il termine, 4) periodo di prova, 7) doveri del dipendente

Iziwork S.p.A. a socio unico  
Via dell'Unione, 1  
20122 - Milano (MI)  
P.IVA 11631420962  
capitale sociale € 600,000 i.v.